



Acción Sindical Uruguaya



Corriente Sindical Articulación



FORTALECIMIENTO SINDICAL ANTE LAS TRANSFORMACIONES EN EL MUNDO DEL TRABAJO PROYECTO 2023

La Corriente Sindical Articulación con el apoyo de la Fundación Ebert Stiftung (FES) y con la organización de Acción Sindical Uruguaya (ASU), a partir de la experiencia desarrollada en el año 2022, evaluada muy positivamente por todas las partes, en el año 2023 profundizará esta línea de trabajo orientada al fortalecimiento del movimiento sindical uruguayo en una etapa de cambios relevantes en el mundo del trabajo y la afirmación de la corriente Articulación como actor clave comprometido en este proceso.

El Programa apunta a fortalecer la identidad político-sindical de Articulación y los vínculos y sentido de pertenencia a la misma; contribuir al desarrollo de una nueva generación de militantes y dirigentes con un programa de mediano plazo orientado especialmente a jóvenes y mujeres militantes de las agrupaciones de Articulación en todo el país; y aportar herramientas que fortalezcan el desempeño, actitudes y aptitudes de las compañeras y los compañeros integrantes de las agrupaciones de Articulación.

I. JORNADAS PRESENCIALES

Se realizarán encuentros con militantes sindicales de todo el país orientados principalmente a jóvenes y con énfasis en la participación de las mujeres, trabajadores y trabajadoras de distintas ramas de actividad. Los encuentros presenciales se desarrollarán en días sábado, en el horario de 9 a 16 horas. Los talleres virtuales tendrán una carga horaria menor y se realizarán en diferentes días de la semana.

Se promoverá la participación activa y el intercambio entre los participantes con una pedagogía que parte de la experiencia laboral y sindical de cada una/o y vuelve a ella fortaleciendo la acción.

1. Realidad nacional y mercado de trabajo en Uruguay (insumos para la próxima ronda de Consejos de Salarios)

Contenido:

Análisis de la realidad económica y social del país. Mercado de trabajo por sectores de actividad, público y privado, formalidad, informalidad y precariedad. Evolución de los salarios y otros beneficios. Flexibilidad laboral. Retos para las relaciones laborales.

2. Transformaciones en el mundo del trabajo y su impacto en Uruguay

Contenido:

Conocer las transformaciones más importantes y actuales en el mundo del trabajo, a nivel mundial, en la región y en Uruguay: incorporación de las TIC, economía de plataformas, teletrabajo, deslocalización, papel del Estado, formas de comunicación, nuevas subjetividades, relaciones internacionales, etc. Impactos en Uruguay en distintas ramas de actividad y perspectivas en la negociación colectiva. ¿Cómo organizar y desarrollar la participación de las y los trabajadores en el nuevo contexto?

3. Los sindicatos ante la transición ecológica

Contenido:

Transición ecológica justa. Miradas y acción de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores. Proporcionar una visión de los principales retos que enfrenta el mundo y Uruguay ante los imprescindibles cambios en tecnologías productivas, fuentes de energía y formas de consumo. El desafío de realizar una transición ecológica con justicia social. Impactos en las fuentes de empleo, formas de trabajo y calificaciones requeridas. Rol de los y las trabajadores/as y sus organizaciones.

4. Herramientas para la negociación colectiva

Contenido:

Herramientas y modelos de negociación. Conceptos generales de negociación y principales características de los modelos de negociación. Contribuir al desarrollo de capacidades en quienes aspiran a ejercer roles de representación. Brindar herramientas para el desarrollo organizativo para una acción eficaz: planificación; trabajo en equipo; resolución de problemas.

5. Comunicación sindical

Contenido: La comunicación en la organización sindical. La comunicación como herramienta para potenciar el vínculo de los sindicatos con las y los trabajadores, los medios de comunicación y la opinión pública. Elementos generales de la comunicación: emisor, receptor, mensaje, canal y contexto. Gestión de comunicación interna para generar un clima organizacional como espacio de involucramiento de los trabajadores.

6. La perspectiva de género y la participación de las mujeres en las organizaciones sindicales.

Contenido: Incorporación de mujeres en la organización sindical. Características, metodologías. La perspectiva de género en la organización sindical.

Cronograma tentativo de las jornadas presenciales

25 de marzo

22 de abril

27 de mayo

24 de junio

29 de julio

02 de setiembre

II. OTRAS ACTIVIDADES

- Los mencionados talleres virtuales, con diversas temáticas de interés.
- Actividades para el abordaje de asuntos político-sindicales que demande la Dirección de Articulación

III. APOYO A LAS INSTANCIAS DE COORDINACIÓN DE ARTICULACIÓN

Se proporcionará el ámbito y los apoyos necesarios para el funcionamiento del Grupo de apoyo a la formación sindical (GRAFOS) de Articulación, así como de otras instancias de intercambio y análisis político-sindical de Articulación con participación de dirigentes y representantes de las distintas agrupaciones integrantes de Articulación.

IV. DIFUSIÓN

Difusión de los documentos elaborados, de los documentos de posicionamiento y de las actividades, entre las y los militantes, en redes sociales y medios de comunicación, adaptando contenidos para cada ámbito.